

ליאור שמחה "חייבים לייצר וודאות כלכלית ארוכת טווח"

ראובן זלץ

למנכ"ל ההתאחדות לא היו מאה ימי חסד, אפילו לא שבוע. ליאור שמחה נכנס לתפקידו אולי בתקופה המורכבת, הרגישה והגורלית בתולדות הענף. הוא חרש את הארץ להכיר, לשמוע ולהשמיע, הספיק להיות בבידוד וכעת מביט לקראת השנה החדשה ואומר "אין ספק כי לפנינו שנה גורלית לענף". ראיון חג •

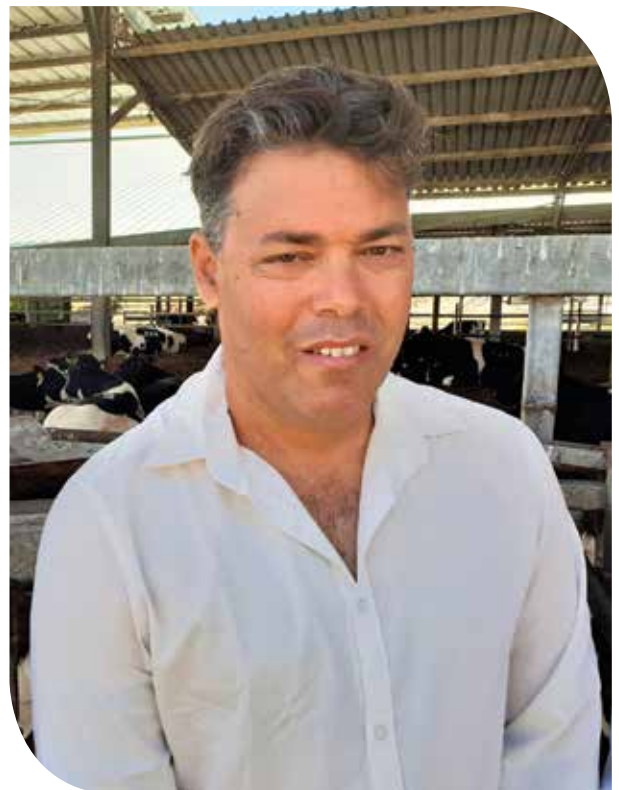
ליאור שמחה מכהן בתפקידו כבר חודשיים וחצי, הוא כבר הספיק להיות בבידוד של ובין לבין ממשיך לסייר ברחבי בארץ, לפגוש רפתנים, לשמוע, להקשיב ולהשמיע. ליאור נכנס לתפקידו בתקופה מורכבת וקשה. סכסוכים פנימיים בין המושבים לקיבוצים ובין המושבים לבנים, ההסכם העתידי, הגדלת הייבוא וכן, גם הקורונה ששינתה דפוסי עבודה, התנהגות ומכתיבה סדר יום חדש. אך מבחינתו של ליאור, המטרות עדיין נותרו בעינן, להתחדש, להתקדם, להתייעל ולהתמקצע. רואים כבר שינוי, בעיקר בהתנהלות ההתאחדות אל מול היצרנים וברוח החדשה שהביא, אך גם ליאור יודע כי הדרך ארוכה וניצבים מולו אתגרים לא פשוטים.

שנת מבחן

זו הולכת להיות שנה מרתקת מבחינתו של ליאור וכששואלים אותו על השנה שבפתח הוא משיב: "אין ספק כי השנה הקרובה היא שנת מבחן והשנה הזו תשרטט את פני הענף לשנים הבאות. הסכם החלב המתגבש מול הממשלה, צריך לייצר וודאות כלכלית ארוכת טווח ולהגדיר מחדש האם המדינה חפצה ורוצה במשק חלב ישראלי. המצב כיום, הוא בלתי נסבל שבמסגרתו, אומרים כן אבל מתנהגים כאילו לא רוצים. זה מצב שאין באפשרותנו להשלים איתו. זאת אומרת, בלתי אפשרי מצב שבו הרווחיות נשחקת, הייבוא גדל והממשלה לא עושה דבר בנושא. אך חייב לומר כי לפני שאנחנו מגיעים להסכם גדול ודרמטי, נצטרך לבנות הנהגה שתדע להוביל הסכם משמעותי זה".

על איזו הנהגה אתה מדבר?

"יש הרבה מאוד חברים, המפיצים לצערי דיסאינפורמציה על



כוחנו באחדותנו. ליאור שמחה

של השקת מערכת תבל (BI) שבמסגרתה יהיה למנהל הרפת עוד כלי ניהולי מהמעלה הראשונה. נושא נוסף, אולי החשוב ביותר מבחינתנו, המשך החשיבה על הגדלת רווחיות הרפתן הישראלי והוזלת השירותים, גם אם הם לא נמצאים תחת ההתאחדות. ונושא נוסף שאני רואה בו חשיבות, מיתוג מחדש של ההתאחדות והחלפת שם האגודה. בימים אלה, התחלנו לעבוד על חשיבה ומציאת שם חדש לאגודה. במסגרת זו, אנו יוצקים מחדש את פרקי הליבה של האגודה כגון, ישראליות, אמינות, ציונות, בטחון מזון, חדשנות, חקלאות ועוד וזאת במטרה להעביר מסר של חדשנות, אמינות וכמובן להדגיש את המותג הישראלי, כחול לבן, ציוני. לאחר שנים רבות שלא השתנה כמעט דבר בכל הקשור למיתוג ההתאחדות ומטרותיה, לדעתי הגיע הזמן לשינוי". ▲

ברכה לחג?

ליאור מחייד "בטח ותרשה לי להאריך מעבר לברכה בנאלית. כי חייבים ברכה לחג ורק אם נאמין שתהיה לנו שנה טובה, היא אכן תהיה כזו. ראש השנה זה זמן טוב לסיכומים מצד אחד ולהתחלות חדשות ואופטימיות מצד שני. אנחנו בהתאחדות נמשיך להוביל במלוא הכוח תהליכים משמעותיים לרווחת היצרנים ולביטחון המזון, תוך הגדרה מחדש של מטרותינו וראיה לשנים הבאות.

אני מאמין ביכולתנו להוביל את הענף לשנים טובות, תוך שמירה מירבית על הענף, היצרנים, הרווחיות וכמובן שדרוג הכלים הניתנים לרפתן. ענף החלב הישראלי הוא מהמובילים בעולם וכך עלינו לשמר אותו. אני מאחל לנו שנה יותר טובה, שנה שבה נאמין האחד לשני, שנדע להתגבר על המכשולים ולהתאחד בשם המטרה החשובה של כולנו, שמירת ענף החלב הישראלי. אני משוכנע שאם נאמין בעצמנו, נדע להתעלות מעבר לסכסוכים ומריבות בתוכנו, אם נקשיב יותר האחד לשני ונתעקש על מה שחשוב לנו, אין לי ספק שנצליח. אני מאמין גדול בענף, ביצרנים ובעתידו, כולי תקווה כי השנה הקרובה תהיה טובה הרבה יותר, נדע לשרטט את מטרותינו במדויק ולשמור על אחדותנו. שנה טובה לכל אנשי הענף באשר הם וכמובן לרפתנים העובדים קשה, מדי יום, כל השנה, על מנת לייצר את החלב הטוב בעולם. שנה טובה". ▲

מנת לשרת את האינטרסים האישיים שלהם. חובתנו לשכנע את רשמת האגודות, להמשיך את תהליך הבחירות ובסופם מתכנסים לאסיפת החברים, גם בתקופת הקורונה. אני מאמין שלאחר תהליך זה יהיה אפשר לצאת עם הנהגה חדשה, טובה שעל כתפיה מוטלת האחריות על עתיד הענף. כרגע רשמת האגודות בוחנת את הפניות של החברים ותשובת ההתאחדות וכמובן אופן ביצוע האסיפה באמצעים דיגיטליים. יש לציין כי מספר חברים פנו לרשמת האגודות בבקשה שלא לקיים את המשך תהליך הבחירות עד לתיקון ספר הבוחרים. תשובת ההתאחדות לרשמת האגודות לפני זה, יש לקיים את הליך הבחירות ובאם יש צורך לתקן את ספר הבוחרים, נעשה זאת לאחר בחירת ההנהלה החדשה. אין לי ספק שהנהגה טובה המסוגלת להתוות דרך ולקדם את הענף למקומות חדשים, הינה כורח המציאות ואני אפעל בכל כוחי למען מטרה זו. אך שלא נשלה את עצמנו, גם הנהגה טובה תיאלץ להתמודד מול הקשיים הרבים בדרך להסכם שיהיה טוב יותר עבור כולנו".

המצב כיום, הוא בלתי נסבל שבמסגרתו, אומרים לנו "כן" אבל מתנהגים כאילו לא רוצים אותנו. זה מצב שאין באפשרותנו להשלים איתו. בלתי אפשרי מצב שבוא הרווחיות נשחקת, הייבוא גדל והממשלה לא עושה דבר בנושא, זה מצב החייב להשתנות

סמן את המטרות, יעדים לשנה שבפתח?

"לפנינו לא מעט אתגרים מקצועיים המונחים על שולחן ההנהלה לכשתבחר. עדכון ספר הבוחרים, זה אומנם אינו מצריך עבודה רבה מדי, אך מהלך פשוט זה, טומן בחובו שאלות מהותיות עבור האגודה שבה אנו חברים. הזכויות והחובות של החברים, שאלת התשלומים לאגודה, נוהל התשלום של חבר, כיצד ישלם לאגודה ובאילו אמצעים כאלה. צריך לוודא כי חבר אחר שלא שילם לא יהנה מאותם הזכויות. אין זה סביר שחברים ייהנו משירותים שונים, בתשלומים שונים. על אחת כמה וכמה, חברי ההנהלה ואת זה נהיה חייבים לתקן ולהגדיר מחדש את החובות והזכויות של חברי ההתאחדות. נושא נוסף, המשך פיתוח מערכות התוכנה וקידום השירותים המקצועיים לחברים. כידוע אנחנו בעיצומם