

דברים בשם אומרם



אבי דותן
מזכ"ל התאחדות מגדלי הבקר

מועצת ההתאחדות - לקראת 2017

המועצה בישיבתה השבוע אשורה פה אחד את התכנית ותקציב ההתאחדות לשנת 2017. זו השנה הרביעית שאנו מפרסמים את התכנית ואת התקציב באופן מפורט באתר האינטרנט של ההתאחדות, כולל סיכומי השנה של מנהלי המחלקות והתכניות לשנה הבאה. במרכז השנה הבאה יעמוד נושא שדרוג או התאמת נעה, או בניית מערכת מרכזית. עדיין לא התקבלו ההמלצות הסופיות של צוות ההיגוי בראשות אפרים עזרא. נושא ההזנה ממשיך להיות מרכזי בדיונים, ומהשנה יתבצע, במסגרת ההתאחדות, מחקר וניסוי בליווי המדען הראשי של משרד החקלאות ושע"מ (שירות עיבודים ממוכנים) וכן קרן המחקרים של הענף, בנושא של תכנון מנות מזון באמצעות ניתוח של BIG DATA. הפרויקט יבוצע על ידי בנימין דומייאן, עולה חדש מהונגריה, וינוהל על ידי יניב לבון וג'ורא פוין. התייעלות ההתאחדות מסכמת שנת יישום של המלצות צוות ההתאחדות והצמיחה בהצלחה רבה, ומנגד שיפור והרחבת השירותים ממשיכים במלוא הקיטור. ממבט בדוחות התקציב ניתן להתרשם מהכנסה משמעותית ממסחור בידע, ובשנה הבאה יוכלל הסכום ונמשיך לצמוח במסלול זה בשנים הבאות. כל הפרויקטים שמובילה ההתאחדות (ליווי רפתנים, ערבה, בתי ספר חקלאיים) נכנסים לשנה השלישית, והדבר מבטא את ההצלחה ואת החשיבות של הדברים. נושא השפכים - ימשיך ללוות אותנו בשנתיים הקרובות ועד גמר ההחרגה; כל משק חייב בפתרון כדי להימנע מקנסות כבדים. הפיילוט הוצג וקרן המענקים נפתחה היום. מתחמי רפת - אנו פועלים להסדיר השתתפות במענקי מדינה; העניין לוקח את זמנו ועלינו לפעול בזהירות בנושא זה. אנו ממתינים לתקנות בנושא. ניתן להתייחס לדברים רבים נוספים והם מופיעים באתר בפירוט מלא.

קדנציה נוספת

על פי תקנון ההתאחדות סעיף 102 ט' ביקשתי לפני כחודש להיבחר לקדנציה נוספת. מכתבי מפורסם באתר האינטרנט של ההתאחדות ומדבר בעד עצמו. השתתפו בהצבעה 28 מתוך 30 חברי המועצה. 28 מחברי המועצה הצביעו בעד ולא היו מתנגדים ונמנעים. ראשית דבר, איני לוקח את הדבר כמובן מאליו! והודיתי לחברי המועצה מקרב לב על האמון המלא בי.

ברצוני להודות לחברים רבים במשקים המשפחתיים והשיתופיים (לא חברי מוסדות ההתאחדות) על תמיכה בלתי מסויגת מהיום הראשון והמורכב עם הצטרפותי לענף ועד ימים אלו, על שלימדו אותי בנושאים של מקצועיות הרפת, אתגרי הענף ובעיותיו, ובעיקר שחזקו בימים קשים ופרגנו בימים טובים יותר. במשך השנים ביקרתי במאות רפתות (יש מספר מדויק) והתחברתי בכל מאודי לאנשים ובחלק גדול גם למשפחותיהם. גודל האחריות והתפיסה כשהגעתי לענף הייתה בראשיתה "הגעה" להסכם המבטיח את הענף לשנים רבות ובתקופה הקרובה נגיע לכך. בדרך חזקנו את ההתאחדות ארגונית וכלכלית וכן את יחסי שיתוף הפעולה עם גופי הסמך והמדינה בכלל. חשיבות עליונה הייתה לבנות מערכת יחסים מחודשת בין המגזר המשפחתי למגזר השיתופי אחרי הסכם לוקר, להבין את המשגים בתהליך וליישם מערכת חדשה ונכונה עם יישום של לקחים. הדבר בוצע באופן מלא ומוחלט! כל פרשנות אחרת היא גחמה ואינטרסנטיות לשמה ובאה ממקומות של "פוליטיקה בגרוש" ובעיקר ממקום של חוסר הוגנות בסיסית - לשמחתי, של מיעוט קטן ביותר.

עניינים חשובים

א. תהליך הגישור מול הרופאים הווטרינרים הסתיים ויש הסכמות על הסכם קיבוצי. מוסדות החקלאית אישרו את ההסכם ומכאן ברכתנו לאופי, ליהודה ולדניאלה מצד ההנהלה, ולחן גיל ולניר אלפרט מצד ועד הרופאים; חובה לנצל את ההסכמות לשיוח פנימי וענפי בנושא עתיד החקלאית. כמו כן אושר במסגרת ישיבת מועצת החקלאית, תקציב החקלאית לשנת 2017.



ב. שיאון אישרה, במסגרת הדירקטוריון, את תכנית העבודה ואת תקציבה לשנת 2017, כמו כן דנים במסגרתה בנושאי הג'נומיק ובנושאי מו"פ שונים האמורים להוביל אותנו לשנים הבאות.
ג. שיתוף הפעולה הענפי חייב במהלך 2017 להתקדם ונושא ההדרכה חוזר לדיון במתכונת של ועדה בראשות גבי עדין, ובכותרתה: חיבור כל גופי ההדרכה בענף ותעדוף הפעילות ויעילותה.
ד. מסגרת לימודים ובה התמחות בענף הרפת - מועצת החלב וההתאחדות פועלות מול מכללת רופין בניסיון להגיע להבנה בנוגע למערכת לימודים מותאמת לצרכי הענף הנוכחיים. כמו כן אנו מקיימים חיפוש אחרי מוסד אקדמאי המאפשר להגיע לתואר אקדמאי כולל התמחות בענף הרפת. קיימים המשאבים הכספיים הענפיים לטובת עניין זה. אחריותנו היא לבחור את המסלול הנכון.
מלגות לדור ההמשך בשנת 2016: חולקה מלגה אחת לבן משק ושתי מלגות לתואר לשתי עובדות ההתאחדות (שנה אחרונה) במהלך 2017 יחולקו שלוש מלגות לימודים (לשלוש שנים) לדור ההמשך בענף בתנאי הבסיס הבאים:

1. לימודים במסגרת הפקולטה לחקלאות
2. בנות או בני משק שיתופי או משפחתי שהם חברי ההתאחדות
3. התחייבות לחזרה לעבודה במסגרת הענף (במשק או במסגרת ההתאחדות או ממשק ענפי מוכר) המעוניינים מתבקשים להעביר במייל לענבל קורות חיים

inbal@icba.co.il

ההתאחדות נמצאת בהליך איתור של התפקידים הבאים, ואנו רוצים לתת בהם עדיפות לאנשי ענף החלב:

1. איש מערכות מידע
 2. מדריך למחלקת הדרכה (נעה)
 3. מבקרי חלב (בחודשים האחרונים קלטנו שלושה צעירים מהמגזר השיתופי במתכונת של לימודים ועבודה, ונגביר את קליטת העובדים על פי תהליך זה)
 4. סטודנטים למעבדה המרכזית (עבודה מזדמנת)
- המעוניינים, העבירו במייל לענבל קורות חיים inbal@icba.co.il

אביתר דותן
מנכ"ל

כריון PIRYONGE
פרהמטר
שירותי שקילה ומדידת עגלות

אם לא גרם, איך גשפר?

piryonge@gmail.com
שייקה 050-5310658 | זרור 052-8967648 | פקס 077-4503801

