

דברים בשם אומרם

“תקופת המתנה”

ימים של צפייה לקראת פרסום חוק הסדרים לשנת 2018-2017 מתאפיינים באתגרים לא פשוטים כגון מחיר המטרה החדש אותו צלחנו באופן יחסי ותקנות צער בעלי החיים בו אנו מוציאים את עצמנו “נונחים” ע”י השירותים הוטרינרים של משרד החקלאות בגלל לחצים לא מוסברים של ארגונים שונים המטילים אימה על המערכת הפוליטית.

נפעל בנושא זה בחוכמה ובקור רוח ונפעיל תכנית מסודרת של היבטים מקצועיים ובמקביל למאמץ לוביסטי ושיווקי כדי ליצור החלטה מאוזנת ונכונה במסגרת ועדת החינוך של הכנסת. בכל מקום אני שב ואומר תקנות צער בעלי חיים הם בדמנו ואנחנו הראשונים הדואגים לבעלי החיים ורוב מוחלט של הענף מטפל בבעלי החיים ע”פ אמנה לא כתובה וכל ניסיון להציג אותנו אחרת יכול, עמדתנו השפויה הוצגה בכל פורום הן בתקנות אלו ונדע להפיץ את הדברים גם בזירות אחרות.

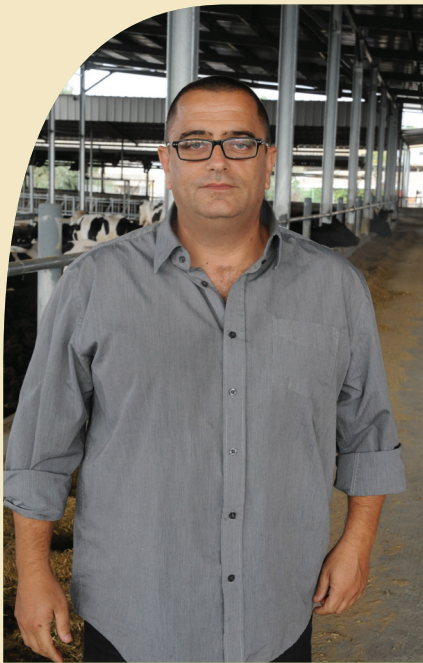
התכנית האסטרטגית והפעולה במקרה של ניסיון ממשלתי לשנות את כללי המשחק של הענף מוכנים וערוכים, החלטה החשובה של עמידה חד משמעית בנושא חלוקת המכסות מתבררת בימים אלו כמשמעותית ביותר “וגררה” הבנה ברורה של אגף התקציבים ומשרד החקלאות אנחנו לא פרטנרים “לטרורף מערכות”, אי הכנסת הענף לחוק הסדרים תהווה אמירה רצינית וחיונית כלפי הענף. מצד שני אל לנו להקל ראש ומיד להיכנס שוב לעובי הקורה בנושא עתיד הענף ולהציג תכנית מסודרת ומוסכמת בשנה וחצי הקרובה.

“צוותי עבודה התאחדות”

הצוות האסטרטגי של התאחדות הגביר את פעילותו ובחודשים הקרובים ייצור אינטנסיון משמעותית בנושא העתיד הענף ונשתף פעולה עם ועדת קראוס של מועצת החלב כדי ליצור הסכמות על “נייר” משותף. צוות הצמיחה והתחדשות סיים את עבודתו ובמהלך 2016 יושמו כל המלצותיו ובאופן מלא. צוות היגוי נעה בשלב הראשון הקפיא החלטות



אילן הרון, אביתר, יעקב בכר, אביק מרחב ודניאל פרי מזכ”לי העבר והנוכחי יחד 23 הנהגת הענף



אביתר דותן
מזכ”ל התאחדות מגדלי הבקר

משמעותיות בנושא שדרוג הנעה עד השלמת תכנית כוללת בנושא השקעות כולל בדיקה של חיבור בין מערכת הבסיס של ספר העדר והנעה, עבודת האפיון מתבצעת ע”י אפרים עזרא ובחצי השנה הקרובה תוגש תכנית השקעות לשנים הבאות הבאות.

צוות הזנה הוקם בתקופה האחרונה וקבע את מקום מושבו במרכז יציב באר טוביה, נושאים משמעותיים הועלו ומטופלים בימים אלו כגון גיוס חוקרים לתחום בשת”פ עם הפקולטה לחקלאות כולל מלגות ענפיות, הדרכת הזנה בהיבטים של תכנון מנה וכו’, חשיבה על מבנה הדף הכחול ושמירתו כגורם מאזן ביחסי המסחר, ניתוח עבודות של מצב הזנה בענף ועוד, צוות זה יהיה גורם משמעותי בחשיבה על נייר העבודה הענפי.

“שיתוף פעולה ענפי”

“בנפשנו” איחוד הכוחות הענפי לטובת התייעלות הענף, עד סוף שנת 2019 עלינו למצוא את עצמנו בתקורה ניהולית ותפעולית מאוחדת, אין לנו שום פריבילגיה אחרת!

הצוות הענפי קבע לעצמו יעדים ראשונים בנושאי הבטיחות, רכב והדרכה הדברים נעשים ומורגש כבר חסכון משמעותי בנושאי הרכב לדוגמה, הוקם צוות הדרכתי ענפי בהובלת גבי עדין ובו ינסו להגיע לסדרי עדיפות יעילים בנושא הדרכה, בשנה הקרובה קבענו כיוון ליצור שת”פ בין מערכות הכספים עם אמירה ברורה של חסכון כתוצאה מכך. נושא ניהול כוח אדם משותף יבדק בנוסף.

“אירועי הענף”

נציגות של ילדי הענף, הוריהם ואנוכי השתתפנו באירוע “שבועות” בבית הנשיא, האירוע היה מרגש ונשיא המדינה מר רובי ריבלין ואשתו “חיבקו” את הענף במילים חמות ובאמירה של חשיבות הענף בפרט והחקלאות בכלל.

ההתאחדות קיימה ערב פרישה מרגש וסוחט דמעות מיאיר זליגר [40 שנה] ורמי הרשמן [30 שנה] ובו עזר חנוכי [15 שנה] ושחר אור גבע, באירוע השתתפו בני משפחותיהם של הפורשים ועובדי התאחדות ובני הזוג של עובדי התאחדות ומזכ”לי התאחדות לדורותיהם, התרוממות הרוח הייתה גדולה ולא פחות חשובה לערכי היסוד שלנו כארגון.

פרויקט בתי הספר סיים את שנתו השנייה, דוד בן עזיאל הוביל את הפרויקט בחמישה בתי ספר שונים, בהשתופפות מרצים מחקלאית ושיאון והתאחדות ושה”מ נתנו את ידם ומכאן תודתנו לכולם,

נקווה לבשורות טובות בקרוב!

אביתר דותן
מזכ”ל