



אביתר דותן
מזכ"ל התאחדות מגדלי הבקר

עובדים מתוך המערכת והקמת צוות היגוי להמשך הפעלת נעה ושדורגה. ד"ר יניב לבון נכנס לתפקיד והצלחתנו תהיה הצלחת כולנו, בנוסף אנו נערכים לשינויים במסגרת מחלקת מבקרי חלב הכוללת גם את יציאתו של יאיר זלינגר לפנסיה בסוף שנה זו וזאת אחרי עשרות שנות עבודה.

וזה המקום למילה טובה לצוות המעבדה בראשות מרינה המשפר באופן תמידי את תוצאות המעבדה בהיבט המקצועי וגם התקציבי, ובכלל למחלקות התאחדות כולן שומרות על תודעת שרות גבוהה כלפי הרפתנים והממשקים השונים.

סיימנו בימים אלו סבב פגישות עם כל עובדי התאחדות הלא מאוגדים בוועד העובדים ועל בסיס מדרג, שכר חדש אותו אישרו המוסדות.

בוצעו התאמות שכר לאחר שנים רבות בהן עובדים אלו לא זכו לתשובה מוסדרת וכך הושלם סבב ייחודי בין כל עובדי התאחדות הכולל גם את הסכם קיבוצי המיושם לשיעור רצון כולם. נבחר ועד עובדים חדש ויוסי סלומון ואורית פניני נכנסים לנעלים גדולות של ועד לוחם על זכויות ומצד שני מבין את צרכי התאחדות ובעיקר, מנסה בעקביות ליצור אווירה ורוח טובה בהתאחדות וזו הזדמנות להודות לדוד בן עוזיאל ומיכאל קוטלר וסיגל רון על שנים רבות של תרומה למערכת.

הצוות האסטרטגי

לראשונה אחרי מספר שנים חוק הסדרים לא נושא בתוכו סעיפי שינוי או רפורמות בענף החלב תוצאה של עבודה מאומצת של הסברה במשך החודשים האחרונים בעיקר במשרד האוצר, חשיבות התיישבות והבנה הברורה של מהלך ודיאלוג מתמשך ורצוף יוביל לשיפור הענף ובעיקר ביכולת ליצור מוצרים יותר זולים במדף והבנה בה הרפתן הוא שחקן משני בלבד הובילו לתוצאה זו.

"לא לעולם חוסן" עמידה על "השמרים" הקיימים בלי חשיבה ותפיסות ורעיונות חדשים ודיאלוג רצוף, מישהו אחר יחשוב בשבילנו.

תכנית העבודה לשנת 2015 כללה עיבוי והרחבת הצוות האסטרטגי ומועצת התאחדות בישיבתה האחרונה קיבלה החלטה בנושא זה והצוות כבר פועל כגורם של "מקרים ותגובות" ובעיקר

סיכום חצי שנתי

סיכומים אזוריים של המגזר השיטופי של שנת 2014 בעיצומן, המשך תהליך הקמת התארגנות הרפת המושבית הראשונה באזור עמק יזרעאל תופס תאוצה והתוכנית לביצוע סיכום ראשון מסוגו באזור כבר נמצא בסיכומי 2015. תחילת פרויקט הליווי המשותף של רפתות הערבה כבר בישום מלא. השנה הראשונה של פרויקט ליווי בתי הספר החקלאים הסתיימה בהצלחה 119 תלמידים הרחיבו את לימודי ועבודת הרפת ועוברים לשנה השנייה. בימים אלו מסתיימת עבודת הכנה לתכנית עבודה של דור המשך במגזר השיטופי במסגרת בתי הספר האזוריים וזאת במקביל להצלחת פורום דור המשך של הענף המונה מעל למאה שותפים לפעילותו. השנה נכנסו למערכת ספר העדר 19 רפתנים חדשים והמטרה להכפיל מספר זה עד סוף השנה. בשנת הלימודים הבאה נמשיך בתמיכה בקורס מנהלי הרפתות בפקולטה בלימודי רופין, בית ברל ומועצת החלב יחלו בלימודי תואר ראשון של הענף, רחל בורשק מובילה צוות הסכמות עם הגד"ש, פרויקט תוכנת חיזוי חלב בהובלת אפרים עזרא יצאה לדרך, זו רשימה חלקית ומדגמית של פעילות התאחדות בהובלה ולווי ובשיטופי הפעולה עם ממשקים שונים.

"צמיחה והתחדשות"

תכנית הצמיחה והתחדשות בהתאחדות נמצאת בעיצומה, בליווי צוות של חברי הנהלה ומועצת התאחדות "העובד שעות נוספות" כדי לקבל את החלטות הנכונות. לאחר שנים רבות של תלות בכספים ממשקים והורדה משמעותית בתמיכת מועצת החלב, בכספים הייחודיים שהגיעו מ'דא לאבל', ארגונים הכלכליים של הקיבוצים, שנת 2015 תסתיים מאוזנת פלוס ללא כספים אלו.

עיבוי כוח האדם במחלקת ספר העדר בד"ר ענת וינר והתמחותה בשנים הקרובות אצל אפרים עזרא הוא מרכיב מרכזי בשמירה על המשכיות המקצועיות של התאחדות לשנים ארוכות. סיום עבודתו של בועז חנוכי אחרי שנים ארוכות של הובלת נעה והטמעתה ככלי מוביל מלווה בפרידה עצובה מאיש ראוי ומקצוען אמיתי ומצד שני פותחת הזדמנות נדירה בהתאחדות לקידום



למיניהם כולל פיילוטים בנושא הפתרון לשפכים, שיח החלב, שירותי השירותים הוטרנירים. ריכוז מאמץ גדול מאוד על שמירת התכנון והבנת התרחישים כחלק משמעותי בהבנה לאן הענף "הולך" בשנים הקרובות. הרגישות שלנו כרפתנים גבוהה מאוד ומטרת העל תהיה בשנים הקרובות להבטיח את הענף לשנים ארוכות כדי לתת יכולת לתכנון לטווח הרחוק.

"ועד ממונה"

מינוי ועד ממונה הוא בדרך כלל הליך אותו מוביל רשם האגודות השיתופיות על בסיס התנהלות לא תקינה של מוסדות האגודה. המקרה הנוכחי הוא יוצא דופן, האגודה פעלה באופן תקין לחלוטין והגישה את שינוי התקנון בזמן ובהליך הנכון ובגלל סדרי הרשם עצמו האישיור התעכב ולכן הוא לקח אחריות ציבורית. פקודת האגודות השיתופיות לא אפשרה לו לתת ארכה נוספת למוסדות ולכן הורה על הקמת ועד ממונה ועם אישורו של התקנון על ידו נכנס לנהל הבחירות והם יבוצעו במועדן וע"פ התקנון. כמו כן נשמור את מסגרת מועצת התאחדות "כגוף מייעץ" לוועד הממונה ובכך תהיה תמיכה רחבה כתמיד לוועד הממונה המכהן.

לשרותכם, אביתר

יעסוק בתרחישים השונים, ובהכנת כנס ענפי במהלך חודשים ספטמבר-אוקטובר בו נדון בענייני הליבה. כחלק נוסף מהאמירה על ייעול ממשקי הענף התקבלה החלטה במוסדות השונים על הקמת צוות ענפי ציבורי בראשות יו"ר שיאון יובל אורן ובו יתקבלו המלצות להנהלות למשקי הענף (חקלאית, שיאון, התאחדות) לביצוע תפעול משותף בכמה נושאים הנבדקים בימים אלו כגון ניהול משותף של צי הרכב, הדרכה משותפת, פיתוח צרכי הענף בצורה מרוכזת וע"פ סדרי עדיפויות וכמובן נושאי הכספים למיניהם.

שנים רבות ניסה הענף לפעול בכיוון זה ומסיבות אלו האחרות הדברים הדבר לא יצא אל הפועל. חובתי כמזכ"ל התאחדות ובעיקר כחבר האגודה היא לפעול בכל דרך להתייעלות ענפית.

לקראת העתיד

פעולות התאחדות במהלך 2014 וישום פעולות רבות במהלך 2015 יובילו אותנו לקראת 2016 עם חזית רחבה של נושאים המטופלים ומקודמים והם בסדרי העדיפויות של כולנו. דור המשך והצמיחה והתחדשות הכללית במוסדות הענף בראשן וזאת כדי להעניק בסיס יציב ומוצק לאתגרי הענף בשוטף, מחיר מטרה, שפכים, פינוי זבל, חלב חריג, חוק צער בעלי חיים, מענקי השקעות

אפשר להשתגע...



אזור תעשיה קורן, מעלות,
טל. 04-9973205, פקס. 04-9974650
www.azltd.co.il

נשמח לעמוד לרשותכם
sales@azltd.co.il



בקרו אותנו בפייסבוק

מתמחים בתכנון, ייצור, הקמה והרצת מערכי שינוע,
מסועים חלזוניים, מסועי סרט, מסועי שרשרת,
מעלית כפות, ברזים פנאומטים, מחלקים,
מיכלי לחץ מערכי שקילה מינון וניפוי,
גריסה ואחסון, בתעשיית המזון -
למכוני תערוכת ומרכזי מזון
לתעשיית הכימיקלים, המחצבים,
הטקסטיל, בתי יציקה, ועוד