

הרפורמה הקטנה בביקורת החלב

יוסי מלול - משק הבקר והחלב
hmb-malul@icba.org.il



בחודש מרץ 1999, כמעט במקביל לרפורמה הגדולה ברפת, אישרו מוסדות ההתאחדות את הרפורמה הקטנה בביקורת החלב ובמערכות הנלוות אליה בארגון. הרפורמה פינתה תקציבים לנושאים חשובים לרפתנים וגם שיפחה את ההתנהלות המקצועית של הענף

להגדלה נוספת של מספר המשקים.

- הסכם שכר חדש עם מבקרי החלב שעיקריו: תשלום לפי משקי ביקורת ולא על פי מספר פרות, כל השכר הוא הבסיס להפרשות לפנסיה, המבקרים קיבלו רכב התאחדות במקום הרכב הפרטי - שכר המבקרים עלה יפה וכולו כלל הפרשות סוציאליות וגם לפנסיה.
- האחריות להובלת ארגוני הביקורת מההתאחדות למשקים חלה על מבקרי החלב - במקום אחריות המשקים בעבר.
- מנגד, הובלת הארגונים המלאים למעבדה, באחריות המשקים ובעזרת מקררים מיוחדים שהוצבו בכל המחלבות בארץ ושירתו גם את צורכי מועצת החלב בבדיקות המעבדה לבריאות העטין.
- הזיכוי לביקורת חלב עצמית במושבים צומצמה ל-1 ליטר לפרה בביקורת ובהמשך, היא בוטלה כליל עם כניסת תכנת נעה.

בזכות מערכת היחסים הטובה שהייתה לנו עם **אריק רייכמן**, הוא אישר את המעבדה לחלב בהתאחדות כמעבדה מרכזית לתשלום ליצרנים, כנראה היחידה בעולם שיושבת דווקא באתר יצרני החלב. המעבדה היא היחידה שמוסמכת לקבוע את התשלום בגין משלוחי היצרנים במקום שכל אתר מחלבה יקבע רכיבים שונים.

תפקידו של יאיר זליגר פוצל ולניהול המעבדה נבחרה, במשותף עם תנובה, **ד"ר מרינה גיפס**. כך הושגה התייעלות נוספת וגם הבדיקות לתשלום הגיעו לאותם מקררים במחלבות ומשם, עם שני מבקרים פורשים - **יואב מסאמי ודודו שרעבי**, הגיעו בכל ערב להתאחדות.

הרפורמה נעשתה בשיתוף ובהסכמת העובדים, פרשנו מחדש את משקי הביקורת בין המבקרים שנשארו.

החיסכון שהושג בהמשך, היה מעל למיליון ₪ לשנה, מספר עובדי ההתאחדות הצטמצם בתחומי איסוף המידע ובמקביל גדל בקליטה של צוות חדש ואיכותי שקידם את תכנת נעה.

כך משנה ההתאחדות את פניה מעבודה פשוטה של איסוף מידע, כמעט באופן פיזי בשטח, לשימוש במערכות מתקדמות של טכנולוגיות חדשות שגם דורשות הון אנושי מקצועי יותר שתורם לשיפור התוצאות גם בביצועי החברים.

שנאמר - התאחדות מגדלים למען המגדלים! ■

נושאים רבים היו על הפרק לפיתוח מקצועי לטובת החברים והיה נחוץ להם תקציב גדול. המערכות הקיימות בהתאחדות היו מקצועיות, אך גדולות ויקרות והיה נחוץ שינוי מבני כדי לרענן אותן, להתאים את מבנה ההון האנושי לצרכים המעודכנים של הרפת, להוזיל את עלותן ובכך לפנות תקציב להקמת מערכות התכנה - "נעה".

השינוי התניע בזכות מערכת ספר העדר בראשותו של **אפרים עזרא** ובעזרתו של **יאיר זליגר**, מנהל ביקורת החלב. הם נתנו את האישור המקצועי שניתן לרדת מביקורת חלב ב-3 חליבות ביממה ל-2 בלבד. את החוסר בחליבה אחת נשלים עם המערכות הטכנולוגיות המעודכנות במדי החלב ומערכות המידע המתקדמות של החברות, במעקב אחר משלוחי החלב.

וכך, יצאה לדרך רפורמה מעניינת שעברה בהצלחה וחסכה להתאחדות סכומים ניכרים:

- ירידה במספר הדגימות מ-3 ל-2 בלבד - מבקרי החלב יעשו את הביקורות בחליבות משתנות בחודשים העוקבים. פעם בוקר וצהריים ואחר כך, בוקר וערב, ולבסוף צהריים וערב.
- הקטנת מספר המבקרים מ-18 ל-11 ובהמשך ירדנו ל-9 מבקרים בלבד.
- תשלום פיזיוני הוגנים למבקרים הפורשים.
- הגדלת מספר משקי הביקורת למבקר חלב, מ-12 ל-19 עם אפשרות



אייל ומנשה מקבלים מגן הוקרה בכנס ירושלים בשם מבקרי החלב