

המשאב האנושי



בימים אלה מסיימים את הסיכומים הכלכליים של השנה שחלפה והמסקנה חוזרת מדי שנה - התוצאות הכלכליות והמקצועיות תלויות, כמעט כל כולן, בגורם

האנושי, ביכולת הניהול ובעבודת הצוות.

היכן הצוות שלנו? מה קורה עם דור ההמשך שאמור לקחת את הענף הנפלא שנבנה במשך דורות ולקדם אותו לשיאים חדשים?

המציאות היא שבכל העולם רפתות נסגרות בקצב מהיר מאוד. הדור הצעיר מבצע את החלטותיו ופונה לעיסוקים אחרים, פחות לחקלאות ופחות לרפת.

הפקולטות לחקלאות מתרוקנות מסטודנטים ומשנות את שמן ל"הגנת הסביבה", ל"תזונה נכונה", "מדעי החיים" ועוד מקצועות יותר מושכים. העבודה ברפת ובחקלאות קשה יותר וגם מפרנסת פחות - צעירים בעידן החדש רוצים לעבוד נוח יותר ולהשתכר הרבה.

אצלנו יותר עובדים שכירים ויותר עובדים זרים. השפה ברפת כבר אינה עברית בלבד, בליל של שפות זרות נשמע בחצר. עלות העבודה הזרה הופכת להיות משמעותית יותר מסך הכנסות הרפת.

הרפת אחרי הרפורמה, גדלה וזקוקה לעובדים נוספים, הרפתן הופך בהדרגה להיות יותר מנהל, מסתגר עם המחשב ומתרחק מהמקצוע ומהמגע עם בעלי החיים. הרפת המשפחתית, במקרים רבים, כבר אינה צמודה לבית והילדים אינם משתתפים עוד בעבודות הרפת. חברים רבים אומרים, בעצב, שהם הדור האחרון למקצוע הרפתנות, ילדיהם כבר לא יגיעו לרפת. יש כאלה שאף מכוונים את בניהם לעבודות אחרות ולא לרפת - זה קשה ומאבק קיומי יומיומי.

גם המדינה מקטינה את ההשתתפות שלה במערכות המחקר וההדרכה ומספר עובדי המדינה עם הרפת הולך

ומצטמצם, עד לכדי סכנה של עצירת ההתקדמות המקצועית.

האם אנחנו צריכים להשלים עם המציאות הזו? האם זו גזרת גורל שאין מנוס ממנה? האם אפשר למתן תהליכים אלה ולפעול בצורה יזומה בעת שהענף נמצא בשיא פריחתו?

אסור לנו לעמוד מנגד ולראות את השחיקה בנכס החשוב ביותר שיש לנו. אנחנו מחויבים להציב את המשאב האנושי וטיפוחו במרכז העיסוק שלנו, בלעדיו אין לנו עתיד. לפיכך, טוב נעשה את נעלה את הנושא לדיון במערכות השונות שלנו ובמלוא רוחב הקשת האנושית שעוסקת בתחום הרפת.

יש לנו היכולת, הידע והטכנולוגיה להציע לבנינו מערכת מרתקת, מקצועית ומלאה אתגר מקצועי. ההתפתחויות בענף הרפת מציבות אותו במרכז המקצועות החדשניים, למרות התדמית של פרות וזבל, הוא בחזית החדשנות ההייטקית.

רמת השכר של העוסקים בענף צריכה לעלות, כולל כל התנאים הנלווים. חשוב להשוות את סביבת העבודה ברפת לזו שבמפעלי התעשייה ואין סיבה שלאחר הרפורמה הרפת לא תראה כתעשיית הייטק חקלאית.

חשוב להאמין בזה ולפעול בהתמדה ובנחרצות להמשיך ולהוביל את ענף הרפת להיות המוביל בעולם, לא רק בתנובות ובתוצאות, אלא גם בתנאים ובסביבת העבודה שלנו שבה שוהים יותר מהבית - הרפת היא הבית הראשי של העוסקים בה.

צוות משותף של הענף בהובלתה של מועצת החלב יכול לחולל תפנית וליצור מוקד משיכה מרתק לדור צעיר ברפת, בהדרכה ובמחקר. יש לנו כיום אמצעים ויכולות לעצור את המגמה וליצור תפנית.

זה אפשרי, זה חיוני, ויפה שעה אחת קודם!

יוסי מלול

הבקר והחלב



עורך אחראי: יוסי מלול טל. 052-2412589
• התאחדות מגדלי בקר בישראל: פארק התעשייה קיסריה 38900

ת"ד 3015 טל. 04-6279700 פקס. 04-6273501

דואר אלקטרוני: hmb-malul@icba.org.il אתר אינטרנט: www.icba.org.il

• הפקה ומודעות: שנאר תקשורת בע"מ טל. 03-6959352 פקס. 03-6956116

דואר אלקטרוני: snercom@inter.net.il **• אין המערכת אחראית לתוכן המודעות**

• המאמרים ומודעות הפרסומת הם על דעת הכותבים בלבד ואינם משקפים את דעת המערכת

