



על הפרק

ברצוננו לחדש את המדור ולהקדישו בכל חוברת לנושא אחד מתוך מגוון הנושאים הרחב שבבקר עסקנין.

המערכת

אחוד האירגונים

בעקבות יוזמה משותפת של ה.מ.ב. והמרכז החקלאי פנתה הנהלת ה.מ.ב. ל"חשב" לבדוק אפשרות ולהציע הצעה, לאחוד כל האירגונים המשרתים את הענף (ה.מ.ב., החקלאית, השרות, און ואמב"ל (אירגון מגדלי בקר לבשר). מטרת העבודה להשיג שני יעדים:

א. לקדם את האינטרסים הכלכליים של הענף; ב. לשפר וליעל את השרות הניתן למגדלים. האחוד אמור להביא להגברת הכושר הייצוגי של הענף על בסיס מקצועי, ובתאום עם התנועות והמרכז החקלאי הוא יאפשר קידום האינטרסים הכלכליים והמקצועיים במערכת יחסי הגומלין של הענף עם גורמים חיצוניים, בעיקר משרדי ממשלה. מאידך, האחוד יביא לחיסכון בעלות הניהול על ידי צימצום מערכות הניהול, שיפור רמת השרותים והרחבתם.

בעבודה שנעשתה על ידי "חשב" מוצגות שלש חלופות אירגוניות:

א. השארת המבנה האירגוני הקיים, תוך הידוק שיתוף הפעולה באמצעות הנהלת גג; ב. אחוד בשלבים, כאשר כל שלב מותנה בביצוע השלב הקודם, משך האחוד 4-5 שנים; ג. אחוד בשלב אחד לאחר הכנות מינהליות – זהו אחוד לפי לוח זמנים מורכב במשך 2-2½ שנים.

יש לציין שבשלב זה אירגון מגדלי הבקר לבשר לא רואה את עצמו שותף לשינויים המוצעים.

העבודה הוכנה תוך לימוד הענף והכרתו על בוריו תוך כדי עשרות ראיונות עם אנשים מרכזיים בענף ומחוצה לו ועם עשרות מחבריו העובדים במשקים. אחרי כן בא תהליך גיבוש הצעות תוך שיתוף פעולה מתמיד ועקבי עם העובדים המרכזיים בענף. עד היום הופצה חוברת מפורטת של "חשב" לחברי הנהלות האגודות, לאנשי המרכז החקלאי ולתנועות. בשלב זה מתקיימים דיונים ראשוניים, אשר בעקבותיהם יגובשו עמדות כל הצדדים הנוגעים בדבר. יש בכוונתנו לפרסם בקרוב רשימה מתומצתת שתכלול את עיקר הרעיונות וההצעות.

ראו עצמכם מוזמנים להגיב ולהתייחס להצעות. חשובה לנו מאוד דעתכם עמדתכם. ולסיום, תודה לאנשי "חשב" על עבודתם הנאה.

אילן הרן,
ה.מ.ב.