

בהם להקפיד על ההנחיות הכלליות המובאות בזה, תוך בדיקה רצופה של התוצאות המשקיות.

ספרות

1. משק הבקר והחלב 142, עמ' 40, פברואר 1976.
2. השדה, כרך ב' עמ' 807, 1976.

פרופ' ע. ברמן

הפקולטה לחקלאות
רחובות

בית-זרע, ובעידודו של משה שטלצר, שהמ-
אווררים נוסו לראשונה בצורה זאת, תוך נטילת
סיכון לא מבוטל. על-כך ראויים אלו לברכה
„חמה“.

סיכום — השימוש במאווררים לחסכון בקש
ולשיפור תנובת החלב טומן, בצד יתרונותיו
הנראים לעין, סיכון להפחתת נצילות המזון,
שתתבטא רק לאחר זמן. לכן חייבים המשתמשים

שונוח

דפים מיומן הרפת הקיבוצית

רוטאציה

המשק החליטה לעבור מחליבת-ידיים ברפת הישר
למכון חליבה. (במכונות ניידות לא עבדנו מעולם
ואם איני טועה היינו אחרוני חולבי הידיים ברפת
הקיבוצית).

הבעיות הטכניות הכרוכות בבניית המכון ובהע-
ברת העדר לחליבה מיכנית הבהילו את יהודה
והריכוז עבר חגיגית — לאחר 7 שנים —
לשמחה.

במסיבת הצוות המאולתרת לרגל המאורע מנו
וגמרו העובדים, שמעתה יפקידו הקפדת יתר על
רוטאציה בריכוז, מכיון שזו מתחייבת מעצם
השחיקה בתפקיד, והריענון הוא, לפיכך, חיוני.
היתה זו מסיבה יפה וכולם סיימו מבושמים
במקצת אך מאושרים מתבונתם לקבוע מסמרות
בענין הרוטאציה.

מטאטא חדש מטאטא היטב — כך לשון הפתגם,
ונכון הדבר לגבי הרבה דברים חדשים... חוץ
מהמטאטא עצמו. מכל מקום, חברנו שמחה נכנס
במרץ, קבע סדרים חדשים, הקפיד בכל הדברים
הצריכים הקפדה, ובעיקר קבע לוח מזון והאבסה
שונה וטוב משל קודמו. הכל שמחו בשמחתו של
שמחה — הרכז החדש — ושמחה עצמו שמח
בתפקידו ועלה כפורח.

חלפו שלוש שנים ולא נודע כי חלפו. חלפו עוד
שלוש ועוד שלוש ועדיין שמחה דומה למטאטא
חדש ואין גבול לעיסוקיו ברפת, להריצותו ומסי-

כאשר הרחבנו את הרפת, לפני קרוב ל-30
שנה, עד ל-100 חולבות, היה גמור ומנוי עם
צוות העובדים, שיש להקפיד על רוטאציה בריכוז
הענף. הנה כי כן, שוב אין זו רפת קטנה
המתנהלת כאילו מעצמה ובכוחות משותפים של
שלושת עובדיה גם יחד. עתה חייב רכוז הענף
להתפנות קצת מעבודות השיגרה, לתת את דעתו
על מדיניות הענף ורווחיותו, לעסוק בסלקציה,
לדאוג לתקינות הסככות והחצרות וכיוצא באלה.
שלוש שנים! — שלוש שנים ולא יותר!! זהו
פרק הזמן המכסימלי לקדנציה של ריכוז. יותר
מזה לא רצוי, כי השחיקה בתפקיד זה רבה
והריענון על-ידי החלפת רכזים הוא בגדר צו.
הזרמת דם חדש לריכוז הענף היא בוודאי לטובתו
ולא היו בינינו שחלקו על כך.

בנאמנות מוחלטת לקו מנחה זה סוכם שיהודה
(החתום מטה) יהיה ראשון לשרת בקודש ובתום
שלוש השנים יחליפו שמחה.

חלפו שלוש שנים ואין פוצה פה ומצפצף.
משום מה נשכחו ההחלטות היפות ואיש מהצוות
לא ערער על השירות המתמשך של הרכז הנוכחי.
חלפו שלוש שנים נוספות ועדיין עולם כמנהגו
נוהג ויהודה יושב על תקן של רכוז והוא עצמו
— מטעמים השמויים בוודאי עמו — אינו לוחץ
לשינוי.

והנה נפל דבר. חלפה שנה נוספת וועדת

שהיה מושך ומכהן עד היום כרכן, אלא שהצעיר שבחבורה (25) הביע את נכונותו להחליפו וכל עובדי הענף קיבלו את הודעתו של האפרוח בשביעות רצון. אדרבא — אמר איש איש אל עצמו וכן איש אל רעהו — הבה ונראה במה כוחו גדול. והרי לא דבר קטן הוא, שהצעיר — שלמד ונתחנך ברפת שלנו — ייטול את המושכות בידי וינצח מעתה על עדת הזקנים... פרט לכך נזכרו אנשי הצוות, כי קיימת אצלנו החלטה המחייבת רוטאציה מדי שלוש שנים והגיע הזמן ליישם את החלטותינו שלנו ולא לעשות צחוק מעצמנו. ככלות הכל הרוטאציה בריכוז דרושה לרפת כאוויר לגשימה, כי השחיקה בתפקיד רבה וכו' וכו'.

בימים אלה מסיים יצחקוב שש שנות ריכוז ואין כל סימן — אף לא הקלוש ביותר — שנתעייף, שנשתחק או שירצה להחליף. ידיו

רותו. מן הבוקר השכם ועד הערב מאוחר הוא עושה ברפת, ועוד מסייר בה מדי לילה, כדי לראות האם תמליט מבכירה זו או אחרת ותתקשה בהמלטתה או האם נוספו דורשות להללו בהן הבחין מבעוד יום.

בהיות הדברים כן, לא מלאו ליבו של איש מהצוות להזכיר — אף לא ברמז — שקיימת החלטה בדבר רוטאציה. וכי מי ירצה לשים קץ לחדוות היצירה של רכזנו ה"חדש" — שמחה? ! ואמנם היו טעמים חדשים נוספים להשארת המצב כמות שהוא. יהודה לא רצה לשוב לריכוז, אלי טען שהוא צעיר מדי (35) לתפקיד אחראי כל כך, ואילו יצחקוב — הצעיר שבחבורה — צעד עדיין את צעדיו הראשונים בענף זה.

ובכן, מדוע נאריך במקום שניתן לקצר... שמחה ידידנו שירת בקודש 16 שנים (!), כלומר 5 פעמים שלוש שנים ועוד נשאר עודף. יש להניח,



כלן איורור לרפתות

- המאווררים מותאמים במיוחד לאורור כל סוגי הרפתות, בגדלים והספקים שונים.
- נבדקו ומומלצים ע"י המכון להנדסה חקלאית של הטכניון-חיפה והמכון להנדסה חקלאית בית דגן.
- המאוורר היחיד שהוכיח את פעולתו היעילה ממשית בשטח (במרחביה, בית זרע, שער העמקים, דגניה ב' יפעת ועוד). הצרטפו גם אתם לעשרות המשקים הנהנים מהציוד המעולה של

"כלן-סטורק"

פנו

לקבלת יעוץ ללא כל התחייבות:

כא

"כלן" בע"מ ת"א: רח' צייטלין 8 טל. 262568, 269550

לפרקש, אין יודע... אך ברור לי, וכן ברור הדבר לשמחה, ליצחקוב, לאלי ולפרקש, שהרוטאציה בריכוז היא חשובה, כי השחיקה בתפקיד רבה והריענון...
כלום לא הזכרנו עובדה זו אי-פעם קודם לכן?
יהודה ברי"ש
קיבוץ סעד

מלאות עבודה. המכון עובר שיפוץ ומעבירים אותו מ-12 ל-20 יחידות חליבה במכונות חדשות ומתוחכמות.
הענף משגשג, כמות החלב השנתית לפרה בקו עליה מתמיד וזיקני הענף השלימו זה מכבר שנער קטון (31) נוהג בהם.
מתי יניח את התפקיד, כדי לפנותו לאלי או

קורס קצר וטוב — באנגלית

או טכסאסי או ניו-זילנדי, חלקם גם חובשי כיפות סרוגות, וכולם באים להרצאות בדיוק בזמן הנקוב, וכולם מתעניינים במדובר ושואלים שאלות לענין וכולם מוקירי-תודה למרצים.
הקורס הקנה למשתתפים ידע בסיסי בהזנה בקר, טיפול ביונקים וחליבה מכאנית, ובוודאי, בין היתר ובין השיטין, גם קצת... ציונות.
היש להתפלא על כך שזה היה קורס נהדר?
נמסר על-ידי
אלי סמסון
המחלקה לבקר, ש.ה.מ.,
משרד החקלאות

בקיבוצי הארץ נמצאים שנה-שנה מאות, ואף אלפים, מתנדבים מכל רחבי-תבל, הבאים קצת לעזור וקצת להתבשל מאווירת הקיבוץ והארץ. את הטובים מביניהם — אלה היודעים והמוכנים לעבוד היטב, והמתחייבים להשאר במשק לזמן ממושך — „חוטפים" לרפת. עבור המצטיינים מבין המתנדבים העובדים ברפתות בקיבוצים — ערכה המחלקה לבקר קורס בן שבוע ימים בשפה האנגלית.

בקורס השתתפו יותר מחמישים משתתפות (ועוד איזה!!) ומשתתפים. חלקם בהירי-שיער וגבוהי קומה, חלקם דוברי אנגלית בניב הולנדי

היצע וביקוש

משק ורד, כפר-יחזקאל, ד.ג. גלבוץ
טל' 065—81884

מציע למכירה עגל בן 13 חודש בן לפרה
עתודה.

משק שיינפלד, נהלל, דואר נהלל
טל' 065—66350

מציע למכירה מבכורות.